**Советы молодому руководителю**

* Помните, ваша основная обязанность – **управлять.**
* Мастерство в управлении вызывает у сотрудников уважение к руководителю. И тогда они берут на себя ответственность. Не точное, слабое управление толкает людей на желание сбросить с себя ответственность. Не точное и слабое управление порождает борьбу и сопротивление в команде.
* Лучшая мотивация для ваших сотрудников – это ваше мастерство в управлении.
* Авторитет руководителя ни откуда не возьмется. Авторитет следует и можно заслужить. Авторитет по наследству не передается и по должности не назначается.
* Без авторитета управлять крайне сложно. Платой за управление без авторитета может стать ваше здоровье. Авторитет опирается на ваше знание принципа власти. Умеете следовать ему – люди потянутся к вам и пойдут за вами.
* Старайтесь меньше «якать». Пусть вашими любимыми словами будет «мы», «результат» и «дело». Говорите не «я сказал», а «так будет полезно для дела».
* Делитесь своими выводами с членами своей команды. Старайтесь, чтобы любое положительное действие сотрудника становилось всем известно и служило примером.

Использовано изображение с сайта <http://edu-expo.ru/>

Управление образования Исполнительного комитета   
муниципального образования города Казани

Информационно-методический отдел

**Муниципальный проект  
«Школа управленческого роста»  
занятие 3**

**«Проектирование и реализация   
эффективных условий   
введения в должность руководителя»**



Начальник ИМО

Управления образования г.Казани Ю.Г. Игнашева

18 ноября 2021 года

г.Казань

**Программа семинара  
для молодых руководителей образовательных организаций**

**«Формирование успешной команды единомышленников как один из ресурсов   
организации инновационной деятельности педагогического коллектива»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Время | Тема | Форма | Ответственный |
| 13.00-13.10 | ***Фильм-приветствие*** |  | ***Акулинина И.В.,*** заместитель директора по ВР |
| 13.10-14.00 | ***Имидж образовательной организации. Человеческий потенциал-ключевой ресурс развития гимназии (Кадры, родители)*** | Мастер-класс | ***Шаяхметова Н.Ш.,*** директор |
| 14.00-14.10 | ***Кофе-брейк*** |  |  |
| 14.10-15.00 | ***Проектирование образовательной среды под задачи гимназии*** | Экскурсия. | ***Абдуллина Ч.Ш.,* *Логинова Н.А., Гиннатуллина Г.Ш, Севастьянова Н.Е.,***заместители директора по УР |
|  | ***Образование для каждого*** |  |  |
| 15.00-15.10 | ***Проектная и исследовательская работа в школе Работа с одаренными детьми*** | Презентация опыта работы | ***Хамитова Э.М.,*** заместитель директора по УР |
| 15.10-15.20 | ***Цифровая среда школы*** | Презентация опыта работы | ***Хабибуллина О.С.,*** *заместитель директора по УР* |
| 15.20-15.30 | ***Реализация программы внеурочной деятельности*** | Презентация опыта работы | ***Халилова В.В.,*** *заместитель директора по УР* |
| 15.30-15.40 | ***Родители и школа. Как начать эффективное сотрудничество*** | Презентация опыта работы | ***Акулинина И.В****., заместитель директора по ВР* |
| 15.40–16.00 | ***Вопрос-ответ*** | Диалог директора | ***Шаяхметова Н.Ш.,*** директор |
| 16.00–16.20 | ***Культура управленческого труда*** | Свободный микрофон | ***Шарипова Р.З.,***методист информационно-методического отдела Управления образования |

**Место проведения**: МБОУ «Гимназия №33» Авиастроительного района (г.Казань, ул. Симонова, 17)

**Директор гимназии:** Шаяхметова Нелля Шамильевна